



La Feuille de Chou

LE MARCHÉ DE TERRE SOLIDAIRE DÉBUTE AUJOURD'HUI

Il aura lieu chaque vendredi de 15h30 à 18h30

Nous comptons sur vous pour RELAYER L'INFORMATION !

RAPPEL : notre AG a lieu vendredi prochain !

Nous comptons sur votre présence.

Info importante : seul(e)s les adhérent(e)s présent(e)s en 2023 ont le droit de vote à cette Assemblée Générale du 31 mai prochain.

ASSEMBLEE GÉNÉRALE

L'EDITO :

Chères adhérentes, chers adhérents,

Il a quelques feuilles de chou de cela, j'évoquais avec vous la mise en place prochaine d'un CSE. Je vous en dis un peu plus aujourd'hui.

Le CSE (Comité Social et Economique), comme vous le savez sûrement, est l'instance représentative du personnel dans l'entreprise. Une instance difficile à mettre en place dans les structures d'insertion par l'activité économique car les salariés sont majoritairement en CDD et restent rarement plus de deux ans. Or, il faut du temps pour construire un véritable espace de dialogue social qui ne soit pas seulement un simulacre de participation.

Ce type d'instance est essentiel au fonctionnement et à l'organisation d'une structure : lieu d'échange, de partage, de revendication, espace de démocratie social, d'expérimentation du vivre ensemble ...

Depuis ma prise de poste, nous avons essuyé des échecs sur la question : deux élections successives sans candidat malgré différents temps d'information préalable (notamment avec des intervenants extérieurs). Le diagnostic partagé a conduit au constat suivant : le CSE est une procédure trop lourde (être embauché depuis plus d'un an pour être éligible et plus de quatre mois pour être votant, c'est notamment décourageant pour les salariés en transition). Qu'à cela ne tienne, nous nous sommes dit que nous allions faire du sur-mesure. De là est né le groupe GER (Groupe d'Echange Re-pairs).

Des « volontaires engagés », deux collègues, 7 personnes maximum par collègue, environ 6 réunions par an, des temps de préparation préalable...

Pour un Panier

0,750 kg Navet nouveau
0,800 kg Poireau
0,600 kg Betterave nouvelle
1 pièce Salade

Selon dépôt

0,600 kg Carotte – 0,850 kg P. de terre

Lavez toujours vos légumes avant de les consommer.

FRUITS :

Pomme ou orange 1 kg
Framboise 0,125 kg

Poêlée de betteraves caramélisées aux oignons

Préparation : 15mn

Cuisson : 30 mn (betteraves cuites)
1h30 (betteraves crues)

Pour 4 pers.

- 3-4 betterave (600 g environ)
- 2 gros oignons
- 30 g de beurre
- 1 c. à s. de farine
- 1 c. à s. de sucre
- 1 c. à s. de vinaigre de vin
- Sel et poivre

Lavez vos betteraves, pelez-les puis coupez-les en rondelles d'épaisseur de 0.5 cm. Epluchez puis émincez les oignons.

Faites fondre le beurre dans une poêle large, puis ajoutez les oignons et betteraves.

Faire dorer entre 5 et 10 mn à feu moyen.

Soufflez de farine puis laissez encore cuire 2-3 mn.

Ajoutez le vinaigre, le sucre, sel, poivre et un verre d'eau, puis portez à ébullition.

Couvrez et baissez à feu moyen, puis laissez cuire pendant 1h30 (betteraves crues) rajoutez de l'eau de temps en temps ou 20 mn (betteraves cuites) jusqu'à ce que les betteraves soient très fondantes.

Servez cette poêlée bien chaude.

La Feuille de Chou



En photo, c'est justement d'un de ces temps de réunion préalable entre salariés qu'il s'agit. Objectif : proposer des points à débattre à l'ordre du jour de la prochaine (et seconde) réunion du groupe qui aura lieu début juin.

Bien évidemment, la démarche n'intéresse pas tous les salariés. On avance à petits pas, en se regardant marcher. Il faut du temps pour se prendre au « jeu et à la responsabilité » d'une parole « engagée ».

Merci dès à présent aux salarié(e)s en transition qui se sont proposé(e)s pour être les premiers « volontaires » et aux salarié(e)s permanents pour leur mobilisation dans cette démarche de dialogue social. Nous devons continuer d'être créatif et donner du temps au temps.

En guise de conclusion, je vous livre une citation valable tout autant pour le GER qu'en perspective de l'assemblée générale à venir prochainement. Peut-être vous l'ai-je déjà partagé (en ce cas vous pourrez convenir que le directeur radote) mais comme c'est une citation que j'apprécie, je prends le risque : « *tout ce qui est fait pour moi sans moi est fait contre moi* ».

On vous attend nombreux vendredi 31 mai prochain à 18h.

Laurent Pachod - Directeur

LE COIN DES CHARGÉES D'INSERTION :

Quoi de neuf du côté de l'insertion ? Tout d'abord niveau recrutements, nous avons accueilli dernièrement Ahmad. Laurent M. n'a quant à lui pas poursuivi son contrat à l'issue de la période d'essai. Les salariés sont donc actuellement 24, effectif encore faible à ce stade de la saison mais des entretiens sont prévus cette semaine pour accueillir de nouveaux salariés.

Par ailleurs un « plan d'action » est en cours pour (re)prendre contact avec des structures qui pourraient être prescriptrices de public. Certaines structures connaissent bien Terre Solidaire mais l'objectif dans ce cas est de rencontrer les nouveaux conseillers ou travailleurs sociaux pour leur présenter concrètement Terre Solidaire, nos différents postes, et les possibilités d'accueil. D'autres structures ne nous connaissent pas encore ou n'ont pas le réflexe de parler de Terre Solidaire à leurs usagers et il est primordial d'aller à leur rencontre.

Ce plan d'action de (re)prise de contact avec les structures partenaires, nécessitent, comme toutes les actions de fond, du temps et portent leur fruit à moyen et long terme. Elles peuvent paraître non prioritaires parmi les urgences du quotidien qui elles sont à effet immédiat. L'enjeu de ces prochaines semaines sera de dégager du temps de qualité et de rendre prioritaire cette action car l'enjeu est majeur. Vous l'avez compris le travail et les projets ne manquent pas actuellement à Terre Solidaire.

Nous vous souhaitons, chères adhérentes, chers adhérents, une belle fin de semaine.

Floriane - Chargée d'insertion